



Рабочие будни «Совавто-Сервис»

Десятилетия преодолений и побед

С. Силаев

Ведущему автомобильному перевозчику в Центральном федеральном округе, авторитетнейшему члену АСМАП, известному далеко за пределами России предприятию с ярко выраженной социальной окраской бизнеса – АО «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» исполнилось 40 лет. К значимому юбилею – возрасту, ассоциируемому с порой зрелости, – предприятие далеко не всегда мчалось по широким и гладким автострадам. Встречались и непреодолимые для иных напряженные каменистые перевалы, и зыбкие песчаные участки, где слабый духом мог забуксовать и увязнуть, потеряв всякую надежду на движение вперед. Но брянское предприятие выстояло, сдюжило, прорвалось сквозь песчаные бури изменчивого времени. За четыре десятилетия кропотливой и слаженной работы есть что вспомнить, о чем рассказать...



Вручение ордена «За заслуги перед Отечеством» IV степени в Министерстве транспорта России. 2009 год

А началось все в далеком 1972 г., когда на МАЗах тех лет водители Н. Бабанов, В. Буданов и С. Воробьев осуществили поездку в Австрию. Позже на базе брянского грузового АТП №4 организовали колонну для международных перевозок. До конца года было сделано 109 рейсов (для сравнения: сейчас их в среднем по 9 тыс. в год).

Знакомое всем название появилось четыре года спустя, когда Минавтотранс РСФСР распорядился полностью реорганизовать АТП в специализированное автотранспортное предприятие международных сообщений «Совавто-Брянск». И уже в 1980 г. ленинградские документалисты, снимая киножурнал «Наш край», одну страницу посвятили именно ему. «Машины «Совтрансавто»,



В начале большого пути

– звучало за кадром, – можно увидеть не только на дорогах нашей страны, но и за рубежом. Это наши, образно говоря, торговые полпреды».

В конце своего первого десятилетия «Совавто-Брянск» располагало 200 автопоездами отечественного и иностранного производства. Работа была отлажена как часы: по поручениям советских и иностранных фирм предприятие доставляло все виды грузов (внешнеторговые, дипломатические и личные).

Руководство страны высоко оценило работу брянских перевозчиков: почетной Ленинской грамотой был награжден водитель Владимир Бахрин. Со своими автопоездами он объездил несчетное количество дорог (уже тогда «Совавто-Брянск» проложило маршруты в 16 стран Европы и Азии).

Новые достижения – новые награды

Динамичное развитие предприятия продолжилось и в 80-е годы. А началось второе десятилетие трудовой истории предприятия с переезда: в 1982 г. «Совавто-Брянск» расположилось на новой территории, на окраине Фокинского района Брянска. Между тем работники сделали, казалось, невероятное: исключительно своими силами построили комплекс современных сооружений, расположившийся на 13 гектарах бывших болот (для этого пришлось создать собственное строительно-монтажное управление). В память о годах трудового героизма осталась лишь одна из тысяч выкорчеванных тогда коряг, хранящаяся в кабинете директора. Эта «частица истории» позволяет прочувствовать события далекого времени лучше иных громких слов.

За грандиозное по масштабам и усилиям коллектива строительство, высокие показатели работы в 1986 г. директор предприятия Иван Федорович Трифанцов был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Крутой вираж девяностых

Въехав на более чем 200 автопоездах в свое третье десятилетие, брянские совтрансавтовцы сполна ощутили

все трудности эпохи перемен. Однако вновь вписались в крутой вираж изменившегося времени.

Очень помогло то, что Иван Трифанцов уже имел опыт ведения дел на полном хозрасчете (подобную практику он внедрял еще в советские годы – в этом плане брянчане были пионерами в системе своего министерства).

Накопленные знания позволили адаптироваться к рыночным условиям. В пору тотальной хозяйственной неразберихи и почти повсеместного развала здесь буквально по крупицам создавали цеха, совершенствовали ремонтную зону, прилагали все усилия для сохранения рабочих мест и автопарка. В 1993 г. «Совавто-Брянск» стало акционерным обществом, а потом и холдингом, объединившим семь дочерних предприятий. Каждое из них было готово активно работать. По инициативе генерального директора здесь стало нормой ежегодно 90% прибыли направлять на развитие производства.

Заработанные средства пошли в направлении, которое многие труженики назвали дорогой к дому. Окрепнув в новых экономических реалиях, «Совтрансавто» совершило неслыханные для многих других социально значимые шаги, построив для работников жилые дома! За эти и другие заслуги (в первую очередь – за сохранение материальной базы в зыбких условиях существования) в 1998 г. государство награждает Ивана Федоровича вторым орденом – орденом Почета.

Однако и без трудностей не обошлось. Серьезным испытанием даже для предприятия с рыночным характером стал дефолт 1998 г. Чтобы выбраться из патовой ситуации, когда финансовые ресурсы были исчерпаны почти до дна, руководство пошло на беспрецедентные меры. Водителям предложили совершить несколько поездок в Европу



Профессиональные заболевания здесь предупреждают



Руководители холдинга
И. Ф. Трифанцов и А. И. Галаганов
на территории предприятия

за собственные средства – лишь для того, чтобы исправить положение, – с последующей компенсацией всех понесенных ими расходов. Работники отнеслись к этому с пониманием, не отвернулись в трудную минуту.

Благодаря смелому маневру предприятие преодолело и этот опасный поворот, подстерегавший его на рубеже столетий. Поездки дали новые оборотные средства, ситуация выровнялась, и «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» медленно, как тяжело нагруженный тягач, но верно стало выбираться из финансовой ямы. А вскоре полностью ее преодолело.

Сохраняя и приумножая

2000-е годы (четвертое десятилетие работы предприятия) ознаменовались эпохой созидания и развития. Эпоха сохранения ценностей прошлого, лучших его достижений и наработок, возрождения былой экономической мощи страны – брянские перевозчики двигались в унисон с веяниями времени.

Однако порой дули и недобрые ветры. В 2004 г. стабильно работающая фирма привлекла внимание черных рейдеров. Была спланирована попытка захвата, но коллектив не поддался на посулы. Рейдеры действовали организованно, а работники – сплоченно: захватчики так и не получили акций предприятия. Золотым назвал впоследствии Иван Трифанцов свой коллектив – за то, что не изменил общим целям, а поверил в правильность намеченного пути.

А путь этот привел «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» к статусу одного из ведущих предприятий в системе российских международных перевозок. Сегодня в его активе около 300 большегрузных тягачей (Mercedes-Benz, Volvo, Iveco и др.). Здесь трудятся более 800 человек, половина из них – водители, прошедшие специальную подготовку. Многие из них неоднократно одерживали победы в конкурсе профессионального мастерства водителей магистральных автопоездов «АСМАП-Профи» и были

удостоены ценных призов организаторов и спонсоров соревнования – от бытовой техники до автомобилей.

Действующая на территории предприятия ремонтная база «Совавто-Сервис» на 54 постановочных места тягачей и полуприцепов соответствует самым строгим европейским требованиям к состоянию автомобилей. При этом свыше 40% объема ее работ приходится на обслуживание сторонних автопоездов как Брянской области, так и близлежащих регионов.

Особая гордость холдинга – шиноремонтный завод, на котором трудятся специалисты, обучавшиеся за рубежом. Используемые здесь новые технологии позволяют увеличить срок службы автошин в три-четыре раза.

Весь рабочий процесс контролирует транспортно-экспедиционная служба: она регулирует отношения между грузоотправителями и грузополучателями, заключает договоры с ними.

Высокоорганизованную, точную, как механизм часов, работу брянчан по достоинству оценили педантичные немцы. Представители «Mercedes-Benz» дали незамедли-



Въезд на предприятие



Медицинский контроль перед поездкой проходит каждый водитель

тельное согласие на предложение холдинга создать авторизованный сервисный центр по техобслуживанию автомобилей этой марки. Гостям здесь рады, как своим: кроме собственных тягачей в просторном ремонтном цехе принимают и машины других перевозчиков.

Во главе угла

Но какие бы инновации ни внедрялись, социальной защите тружеников, как и прежде, уделяется особое внимание. Помимо высокой заработной платы предприятие ежегодно выделяет до 26 млн рублей на оздоровление детей своих работников на Черном море, новогоднее представление в Брянском театре кукол с вручением подарков, содержание бесплатного для работников тренажерного зала и сауны в собственной гостинице, автостоянки, столовой, магазина, парикмахерской, медкабинетов.

Уровень медобслуживания в холдинге достоин отдельной статьи. В одном абзаце даже невозможно перечислить все процедуры, проводимые целой командой специалистов в собственном лечебно-оздоровительном комплексе. Отметим лишь один из уникальных аппаратов стоимостью в несколько миллионов рублей, приобретенный недавно и не имеющий аналогов в Брянске.

Забота о тружениках проявляется и в том, что им нет причин беспокоиться, как добраться на работу или домой. Из любого района города их довезут шесть комфортабельных автобусов. А в свободное время для желающих организуются рыбалка и спортивные соревнования с призовым фондом.

Особые категории работников – ветераны (трудящиеся на предприятии более 30 лет), передовики производства и профессионалы (два лучших водителя и слесарь, определяемые по итогам года) – получают дипломы ветеранов производства, почетные грамоты и солидные денежные премии. На все эти цели руководство никогда не жалело ни сил, ни средств.

За реальные дела – заслуженные награды. В конце четвертого десятилетия трудовой биографии предприятие удостоилось диплома «Российская организация высокой социальной эффективности», учрежденного Правитель-



Тренажерный зал работники посещают бесплатно

ством РФ. А в 2009 г. Иван Трифанцов получил очередное государственное признание в виде ордена «За заслуги перед Отечеством» IV степени (первым на Брянщине).

Через год здесь побывал Игорь Левитин, бывший на тот момент министром транспорта РФ. Он особенно отметил топливный цех, электроцех, где используется новейшая компьютерная диагностика. Министр высоко оценил работу АО, выделив организацию условий труда и отдыха, внедрение новых технологий и расширение сферы деятельности.

– Европейские стандарты, которым следует предприятие, сочетаются с истинной заботой о человеке труда. Отсюда высокая жизне- и конкурентоспособность коллектива, – заключил министр.

– Мы не привыкли бездумно отказываться от хороших идей прошлых лет, – говорит Иван Федорович. – И не стремимся обогатиться, не живем одним днем, не выдаем зарплату в конвертах, а исправно пополняем бюджет налогами. Помимо того, с советского периода до наших дней сохранилось соцсоревнование. И пусть его вид и название изменились, суть осталась прежней – создать в коллективе атмосферу здоровой конкуренции, благодатную почву для роста профессиональных навыков, стимул для совершенствования мастерства вождения.

Именно поэтому предприятие регулярно участвует в российских и международных состязаниях и неоднократно признавалось «Лучшим перевозчиком СНГ» (проводится в Женеве), «Перевозчиком года» (АСМАП России), победителем конкурса «Золотая Колесница» (национальная общественная премия транспортной отрасли России). Огромная заслуга в этом всего трудового коллектива во главе с генеральным директором И. Трифанцовым. И не случайно Иван Федорович не только награжден орденами и медалями, но и является заслуженным работником транспорта РФ, почетным гражданином Брянской области и города Севска. И, конечно, во многом благодаря ему сильный бренд «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» остается таковым и по сей день.

И пусть дорога к успеху не всегда бывает гладкой, каждый из членов трудового коллектива уверен: курс на развитие взят правильный.