

Семейная традиция

В. Широков



В последнее время в большом и малом бизнесе в нашей стране женщины смело выходят на ведущие роли. В Калининградской области представительницы слабого пола работают в автотранспортных предприятиях на различных должностях, некоторые даже руководят ими. В нашем разговоре руководитель филиала АСМАП в этом регионе Алексей Владимирович Егоров сказал:

– Я бы отметил Надежду Александровну Шумскую как талантливого и умелого руководителя предприятия ООО «Евро-Транс». Ее фирма стала одним из призеров регионального этапа по Калининградской области X юбилейного открытого Всероссийского конкурса мастерства водителей магистральных автопоездов «АСМАП-Профи», посвященного 40-летию Ассоциации международных автомобильных перевозчиков. Вы поговорите с ней, она вам о многом расскажет...

После этих слов корреспондент журнала «МАП» отправился побеседовать с Н.А. Шумской.

– Надежда Александровна, расскажите о себе, о вашем предприятии, как происходило становление бизнеса?

– Расскажу с удовольствием. Я уроженка г. Калининграда. Мои родители были направлены в город в 1953 г. по окончании учебных заведений для восстановления области в послевоенное время. Тогда он представлял собой сплошные руины. В детстве мы сами себе проводили

экскурсии по королевскому замку, фортам и прочим сооружениям.

Окончила экономический факультет Калининградского технического института рыбной промышленности и хозяйства и была распределена в Калининградское высшее инженерное морское училище (КВИМУ) на кафедру промыслового судовождения на должность младшего научного сотрудника. Ездил в Мо-

скву сдавать экзамены кандидатского минимума. На одной из экскурсий в Литовскую ССР (в основном это были поездки «за пропитанием») встретила своего будущего мужа – Константина Шумского и через три месяца стала его женой. Я считаю, что как раз с того времени начала «закаляться сталь». Мой супруг, крепкий хозяин, опустил меня «с небес на землю»: мы занялись строительством своего дома. При этом, будучи в отпуске по уходу за вторым ребенком – сыном Виктором, я за полгода написала диссертацию, которую потом в Москве успешно защитила и стала кандидатом экономических наук. КВИМУ было реорганизовано в Балтийскую государственную академию рыбопромыслового флота, где я в общей сложности проработала почти 30 лет в должности доцента. Имею две награды: «Ветеран труда» и медаль, полученную от первого президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина, – «300 лет Российскому флоту». Одновременно с этим всю жизнь была добросовестным исполнительным директором своего начальника – мужа, Константина Казимировича Шумского. Он предприниматель с большой буквы, постоянный генератор идей. Если рассматривать семейный бизнес как организм человека, где (как и в семье) мужчина – голова, а женщина – шея, то хочу заметить, что легко быть успешной шеей при умной голове.

Накопление самого первоначального капитала происходило следующим образом. Мы с мужем привози-



Два директора предприятия – Константин Казимирович Шумский со своим сыном Виктором, продолжателем транспортного дела, на фоне автопарка, 2005 г.

ли из Литовской ССР молоденьких поросят, выращивали их в подвале своего дома на крупе, добытой в то время по талонам, и через месяц уже подросших продавали на рынке. Мой отец, Щербаков Александр Федорович, к тому времени заместитель директора крупного военного завода, опасался того, что нас с мужем посадят за нетрудовые доходы и все отберут. То, что в советское время считалось нетрудовыми доходами, сейчас называется предпринимательством. В 90-е годы политика в отношении нас, предпринимателей, изменилась, и мы в 1992 г.



Надежда Александровна Шумская в рабочем кабинете, 2013 г.

зарегистрировали свою фирму – индивидуальное частное предприятие «Ремавто». Самостоятельно построили два продовольственных магазина, занялись оптовой торговлей продуктами питания.

В 1996 г. мы решили начать работать в автотранспортном бизнесе по перевозке грузов, для чего приобрели в Голландии тягач DAF с полуприцепом-рефрижератором PNO. В том же году наша организация стала действительным членом АСМАП. Так и началась наша деятельность в качестве международных перевозчиков. В те годы конференции филиала АСМАП по Калининградской области проходили в кабинете его председателя – Николая Михайловича Кудряшова, и все

десять (на тот момент) действительных членов АСМАП умещались за одним столом (в настоящее же время не каждый конференц-зал города способен вместить всех автоперевозчиков нашего региона). В то время проблем, связанных с транспортным бизнесом, было куда меньше. Разрешения не квотировались, границы пустовали, конкуренция была нулевой, разве что только сильно давило налоговое бремя, да и нас, перевозчиков, часто «кидали». Мы выжили в этих нелегких условиях – как семья и как бизнес.

В 1997 г. ИЧП «Ремавто» было реорганизовано в ИП Шумский К.К. Затем, со вступлением в силу Федерального закона от 10.01.2006 №16-ФЗ «Об Особой экономической зоне в Калининградской области», было учреждено ООО «Евро-Транс», которое впоследствии стало правопреемником ИП. В 2011 г. мой муж Константин Казимирович, один из первых руководителей транспортных предприятий области, ушел из жизни, его скосила болезнь века – рак. С того времени на весь автотранспортный парк осталось только два управленца: я и сын Виктор, поэтому работать приходилось по двадцать часов в сутки. За мной оперативный и бухгалтерский учет, диспетчеризация, за Виктором – стратегическое планирование и управление, руководство фирмой «с колес», организация материально-технической базы ремонтных ра-



Водители ООО «Евро-Транс» на загрузке в Германии, г. Хамм (слева), и на растаможке на СВХ «Сириус», г. Багратионовск (справа)

бот, тушение всех производственных пожаров. Жизнь продолжается...

Такова краткая история становления нашего семейного бизнеса.

– Надежда Александровна, скажите, как вы выдержали кризис? Существует ли на предприятии кадровая проблема? Соответствуют ли опыт и возраст водительского состава современным требованиям?

– За время нашей транспортной деятельности нам «посчастливилось» пережить два кризиса. Кризис 1998 г. перенесли тяжело. Стояли целый год без рейсов. Ставки за перевозки грузов резко упали. Выживали только за счет дохода с магазинов.

Кризис 2008–2009 гг. нас коснулся слегка, мы стояли без работы всего лишь с января по апрель 2009 г. И это все благодаря нашему сегодняшнему партнеру – мясокомбинату «Пограничный». Его продукция пользуется широким спросом в России. Мы постоянно перевозим из Европы мясное сырье. У нас стопроцентная загруженность всего парка автотранспортных средств в течение года.

Что касается кадровой проблемы, то на этот вопрос можно ответить так: наши водители – это лицо фирмы. Они своевременно, без опозданий, становятся под загрузку, самостоятельно проверяют все сопроводительные товарно-транспортные документы, довозят груз в целостности и сохранности. В случае обнаружения ошибок они сразу сообщают нам и грузополучателю, хотя это не входит в их должностные обязанности согласно должностной инструкции водителя-экспедитора.

Наряду с опытными профессионалами своего дела, имеющими водительский стаж работы более 30 лет, такими как, например, Сергей Борисович Скрогленко, на предприятии есть и молодые, сравнительно недавно пришедшие в фирму. Так, Денис Владимирович Кириллов, человек с высшим образованием, не только сел за баранку автопоезда, но и практически освоил всю его

техническую часть, а также принял на себя часть наших обязанностей, например самостоятельно делает предварительное информирование таможенных органов о прибытии транспортного средства.

Требования, предъявляемые к водителям на нашем предприятии, являются очень высокими. Из опыта работы могу сказать, что приживается лишь один из десяти водителей. Текучесть водительских кадров у нас такая же, как и в других организациях. Все наши водители прошли курсы повышения квалификации в Учебно-консультационном центре (УКЦ) АСМАП в г. Калининграде. Некоторых из них с семьями мы периодически направляем в Учебно-оздоровительный комплекс (УОК) «Олимп» (г. Светлогорск) на курсы профессиональной подготовки, тем самым водители совмещают приятное с полезным.

Особо хочется выделить среди водительского состава Виктора Васильевича Редько, который работает в фирме уже восьмой год. В 2013 г. он занял третье место в личном зачете на региональном этапе соревнований водительского мастерства «АСМАП-Профи» по Калининградской области и помог нашему предприятию занять второе место в командном зачете.

Наша небольшая фирма позиционирует себя как одна большая семья, и от водителей в огромной степени зависит ее благополучие.

– Скажите, какие направления перевозок для своего предприятия вы считаете наиболее приоритетными?

– Главными считаются те, которые идут по заказу нашего партнера. В основном мы осуществляем транспортировку замороженных мясopодуKтов из промышленных зон Германии, Австрии в Калининградскую область. Далее по экономической эффективности следуют перевозки из Дании, Королевства Нидерландов, Бельгии и Польши. Каждое наше транспортное средство за год намотывает порядка 120 тыс. км, что говорит о достаточно

напряженном графике работы. Весь наш парк транспортных средств оснащен GPS-датчиками отслеживания, что, в свою очередь, способствует повышению эффективности перевозок, а также создает удобство для отправителей и получателей грузов, поскольку они имеют возможность наблюдать в режиме онлайн за транспортировкой их грузов.

– Расскажите о вашем автопарке. Какие машины и какого экологического класса преобладают на вашем предприятии? Сколько из них в собственности?

– За 17 лет работы в транспортном бизнесе мы использовали тягачи и полуприцепы самых разных марок, например таких, как DAF, MAN, Scania, Volvo, PNO, Titan, Grey Adams, Ackerman-Fruehauf, Schmitz. В настоящее время парк автотранспортных средств ООО «Евро-Транс» состоит из тягачей Volvo (70% – экологического класса Евро-5) и полуприцепов марки Schmitz. Также на предприятии имеется тягач Volvo 1996 года выпуска, который мы приобрели в 2001 г., он и по сей день верой и правдой служит нашему делу, безупречно выполняя свою работу по перевозке грузов, и находится в отличном техническом состоянии. Его общий пробег составляет почти 2 млн км. Все автотранспортные средства ООО «Евро-Транс» являются собственными.



На отборочном этапе по КО X открытого Всероссийского конкурса мастерства водителей магистральных автопоездов «АСМАП-Профи» команда ООО «Евро-Транс» заняла второе место. На фото: водители Виктор Константинович Шумский (слева) и Виктор Васильевич Редько (справа)

– Скажите, утилизационный сбор для вас – фактор отрицательный или имеет какое-то положительное значение?

– Какое положительное значение может иметь очередная государственная удавка на шее предпринимателя? Конечно же, это отрицательный фактор. Принятый в августе прошлого года так называемый утилизационный сбор отбил желание приобретать и обновлять технику у многих перевозчиков, включая нас. На мой взгляд, это чисто фискальное явление. Ни одно из существующих современных транспортных средств не дойдет до стадии утилизации. Они будут перепродаваться и в конечном итоге пойдут на разборку либо на металлолом.

– Еще один вопрос: отразилось ли вступление России в ВТО на рынке автотранспортных услуг? Каков ваш прогноз на дальнейшую работу рынка автоперевозок?

– Вступление России в ВТО не может привести к сильным негативным последствиям на рынке автотранспортных услуг ввиду того, что разрешительную систему никто не отменял, и слава богу. При сохранении системы ограничений выдачи разрешений иностранным компаниям мы, российские международные автоперевозчики, защищены. Что касается прогноза, то, хотя я и оптимистка, но хочу заметить, что конкурировать с крупными иностранными транспортными компаниями российские автоперевозчики не смогут, – слишком неравные условия. Средняя ставка процента по кредиту у европейского перевозчика составляет 3–4%, у нас же – минимум 10%, а максимум вообще не определен. Условия лизинга у иностранцев, соответственно, совсем другие, не схожие с нашими, драконовскими. Объем грузоперевозок значительно возрастет, но не за счет наших, отечественных перевозчиков. Уже идет семимильными шагами сближение российских цен на дизельное топливо с европейскими. Если так дальше пойдет, цены на топливо сравняются, а условия бизнеса – нет. Проблем очень много. Об этом можно говорить бесконечно. Возможно, придется диверсифицировать бизнес. Но все равно выживать придется в любых условиях, нам не привыкать!

– Надежда Александровна, есть ли у вас какое-нибудь хобби, ведь жизнь одна и протекает почти мгновенно?

– Мое жизненное хобби, как и у любой женщины, это моя семья. Я – счастливый человек. Я занимаюсь семейным бизнесом, поэтому работа – это и есть мое хобби. Вся семья занята одним и тем же любимым делом. И будем надеяться, что наши семейные традиции будут продолжены следующими поколениями.

2013-й стал для нас поистине счастливым: ООО «Евро-Транс» успешно выступило в конкурсе «АСМАП-Профи» по Калининградской области, приобретено наше 13-е автотранспортное средство, и самое главное – 13 сентября (в пятницу) я наконец-таки стала бабушкой. У меня родилась внучка – Алиса Викторовна Шумская – продолжатель семейных бизнес-традиций. Вот такие дела!