

Генеральный директор ОАО МП «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» И. Ф. ТРИФАНЦОВ: «Мы сплоченно преодолеваем экономические трудности»



Контрольно-технический пункт

На рынке международных автомобильных перевозок ОАО МП «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» работает с 1972 г. С апреля 1973 г. и по настоящее время его бессменным руководителем является заслуженный работник транспорта РФ, почетный гражданин Брянской области Иван Федорович ТРИФАНЦОВ, награжденный за труд орденом Трудового Красного знамени, орденом Почета и орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени. Иван Федорович согласился поделиться с нами опытом выживания его предприятия в условиях продолжающегося финансово-экономического кризиса.

Прежде чем говорить о степени выживания холдинга в условиях экономического кризиса последних лет, следует остановиться на конкретных проблемах, мешающих нам нормально работать. На наш взгляд, их можно условно разделить на объективные и субъективные.

К первым следует отнести трудности, вытекающие из рыночных законов. Так, мировой кризис и экономические санкции в отношении России существенно снизили объемы перевозимых грузов, что привело к остановке почти четверти автопарка международных перевозчиков. При этом значительно упали и провозные ставки. А из-за резкого скачка курсовой разницы рубля для россиян, вынужденных закупать гру-

зовой транспорт за рубежом, произошло двойное удорожание автопоездов и запасных частей к ним, не позволяющее обновлять грузовой парк. Существенно увеличилась расходная часть производственного процесса и по причине роста различных платежей в валюте на дорогах Европы, а также из-за удлинения пути по доставке груза, минуя Украину. Все это болезненно для нас, но мы понимаем, что не можем повлиять на законы рынка и украинские события.

Вместе с тем нас больше удивляют и тревожат рукотворные трудности, принимаемые федеральными органами исполнительной власти нашей страны. Вместо помощи в условиях кризиса они продолжают загонять

транспортников России в финансовый тупик.

Например, в условиях нарастающего кризиса с 2011 г. правительство ввело дополнительный налог в виде акцизов на моторное топливо, обещая исключить транспортный налог, взимаемый в регионах. Однако двойное налогообложение действует до настоящего времени, да еще и с нарастанием. Из-за этого дополнительная налоговая нагрузка для нас обходится в 5,7 млн рублей в год.

В нашей нефтедобывающей стране моторное топливо в общей сумме затрат на международные перевозки составляет около 40% (!), тогда как у западных конкурентов – до 20%. Причем стоимость топлива постоянно растет. Если в сентябре 2012 г. в

Брянске дизельное топливо стоило 28,5 руб. за литр, то в сентябре 2015 г. – уже 34,58 руб. И, судя по нарастающей динамике цен на моторное топливо, ситуация будет усугубляться и дальше.

Не радует и очередная инициатива Правительства РФ, которое с 15 ноября 2015 г. ввело дополнительные сборы за проезд по российским дорогам автомобилей, имеющих разрешенную максимальную массу свыше 12 т, из расчета 1,53 рублей за 1 км пути. Ожидаемая сумма дополнительных расходов в год составит около 14 млн руб. Не уверен, что даже наше предприятие сможет справиться с такой дополнительной нагрузкой.

В результате этих проблем многие международные автоперевозчики уже не выдержали экономического давления и прекратили свое существование. К сожалению, вышеназванные дополнительные финансовые нагрузки на предприятия в условиях кризиса, на наш взгляд, только ускорят наметившуюся тенденцию по разорению данного сектора российской экономики.

Поэтому неудивительно, что в последнее время на долю российских перевозчиков по ЦФО приходится лишь 40% перевозимых экспортно-импортных грузов, а на долю зарубежных – 60%.

И тем не менее мы пока выживаем, но исключительно за счет других направлений деятельности. В



Иван Федорович Трифанов является бессменным руководителем ОАО МП «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» вот уже 43 года

холдинге развита и дает прибыль мощная ремонтная база с новейшим технологическим оборудованием, 12 000 м² производственных площадей готовы к одновременному приему в ремонт 52 грузовых автомобилей и 14 полуприцепов. Около ста специалистов, прошедших обучение в Европе либо в Москве (по программам Mercedes-Benz, Volvo, MAN, IVECO, BOSCH, WABCO, BANDAG и других), с помощью компьютерной диагностики и соответствующего оборудования устраняют любую неисправность в грузовых автомобилях всех марок. Обеспечивается гарантийное обслуживание автомо-

билей Mercedes-Benz и IVECO. Производится диагностика и ремонт топливной системы всех видов автомобилей с помощью новейшей аппаратуры фирмы BOSCH; установка, ремонт и тарировка тахографов (в том числе цифровых) и другие виды высокотехнологичных работ.

Аккредитованный пункт технического осмотра транспортных средств (с соответствующим оборудованием) позволяет перед каждым рейсом провести диагностику рулевого управления и тормозной системы автопоезда, непосредственно влияющих на безопасность дорожного движения.

Шиноремонтный цех с импортной «начинкой» и специалистами, обучавшимися за рубежом и применяющими новые технологии холодной наварки, обеспечивает увеличение срока ходимости шин в три-четыре раза с гарантией на восстановленные автошины 100 тыс. км пробега (или 1 год эксплуатации).

В едином комплексе холдинга действует транспортно-экспедиционная служба, которая обеспечивает прибыльные рейсы всех автопоездов. Этому способствует и работа таможенного терминала, расположенного на территории холдинга.

В настоящее время в нем 206 автопоездов не старше десяти лет. Из них 46% автопарка соответствует нормам Евро-5, остальные – нормам Евро-3. Понимаем, что без система-



Торжественное вручение ключей от новых грузовиков

тического обновления транспортных средств у предприятия не будет шансов удержаться на европейском рынке автоуслуг. Поэтому, несмотря на финансовые трудности, мы приложили усилия и в 2015 г. приобрели в лизинг 15 автопоездов.

В основе же определенных успехов работы компании лежит продуманная и отвечающая современным требованиям организация труда, обеспечение ежегодных вложений 90% прибыли в развитие производства и, конечно же, забота о людях. Благодаря слаженному трудовому коллективу мы сумели выйти из тяжелейшего кризиса после августа 1998 г., отстояли предприятие в 2004 г. от массовой попытки его рейдерского захвата, не менее сплоченно преодолеваем экономические трудности сегодняшнего дня.

С 1993 г. у нас действует фонд риска, который оказывает материальную помощь нуждающимся работникам, связанную с лечением, авариями на дорогах, другими проблемными ситуациями.

В оздоровительном комплексе холдинга работников принимают терапевт, невропатолог, лор, стоматолог, врачи других специальностей. Функционирует массажный кабинет, парикмахерская и отличная сауна.

На социальные нужды работников по коллективному договору предприятие ежегодно выделяет свыше 9 млн рублей. Их дети и внуки отдыхают на побережье Черного моря. Кроме материальной поддержки в холдинге действуют и моральные стимулы. Фотографии 20 лучших специалистов по итогам работы за год вывешиваются на красочной почетной доске в фойе административного здания. На ней же и фотографии трех лучших водителей и слесарей, признанных профессионалами года. Имеется Доска почета ветеранов производства, отработавших на предприятии 30 лет и более. Наш музей (помимо документов и экспонатов) хранит фотографии людей, посвятивших себя международным перевозкам. Благодаря работе профко-



Водитель Сергей Низиков

ма и совета ветеранов предприятия ни один из 340 пенсионеров не остается без внимания холдинга.

Это и многое другое стимулирует кадровую стабильность в работе ОАО, из поколения в поколение передается и высокий профессионализм. Например, он проявляется не только в повседневной работе на международных трассах, но и в победах на Всероссийском конкурсе мастерства водителей магистральных автопоездов «АСМАП-Профи».

За десятилетний период его проведения наши профессионалы заняли наибольшее количество призовых мест. Только победителями финалов в личном зачете стали: в 2005 г. – Валерий Тарануха, в 2007 г. – Александр Чуйко, в 2008 г. – Сергей Низиков, в 2010 г. – Виктор Козырев, в 2011 г. – Илья Силаев, в 2014 г. – вновь Сергей Низиков. Значительно большее число водителей заняло иные призовые места. В командном зачете наше предприятие побеждало пять раз: в 2005-м, 2010-м, 2011-м, 2012-м и 2014 г.

Из интервью с водителем ОАО МП «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» Сергеем Низиковым:

– Мне 42 года. Вместе с женой воспитываем сына и дочь. Высшее образование я получал заочно. Мой общий водительский стаж составляет 26 лет, с 2002 г. работаю в «Совтрансавто-Брянск-Холдинг». За год наматываю более 100 тыс. км. В целом условия работы на предприятии меня устраивают. Коллектив у нас дружный, поэтому трудности, порой возникающие на линии, преодолеваются легче.

Впервые я участвовал во Всероссийском конкурсе мастерства водителей магистральных автопоездов «АСМАП-Профи» в 2006 г. Тогда мне хорошо запомнился только старт и финиш. Все остальное было как в тумане. Адреналин в крови зашкаливал, поэтому трассу прошел «на автомате». С приобретением опыта последующие старты для меня стали более осознанными. Они и привели меня к победам.

За призовое место и две победы в финалах «АСМАП-Профи» получил очень хорошие призы: автомобили «Жигули» 7-й модели, «Волга» и «Рено-Сандера», а за второе место, которое мне удалось занять на конкурсе Минтранса России «Лучший водитель грузовика», – призовые 100 тыс. рублей. Кроме того, после каждой победы в соревнованиях предприятие предоставляло мне для работы новый автомобиль «Мерседес-Бенц»-1841, в том числе с большой кабиной «Мега Спейс».

Благодаря подготовке и участию в соревнованиях я получаю дополнительные навыки вождения в сложных дорожных ситуациях, а умение более качественно «подавать» автопоезд на грузовых площадках находит применение в моей повседневной работе.

Водитель Сергей Низиков также награжден нагрудным знаком отличия Министерства транспорта Российской Федерации «За безаварийную работу» I степени, а на предприятии – знаком «За особые заслуги».